

# **ASPECTOS DA REFORMA DA PREVIDÊNCIA E MIGRAÇÃO DE REGIME PREVIDENCIÁRIO**

**Rio de Janeiro-RJ 15 de março de 2019.**

# **1º TEMA – REFORMA DA PREVIDÊNCIA**

## **ALGUNS COMENTÁRIOS**

# **I – ALGUMAS CONSIDERAÇÕES**

- 1. Desconstitucionalização das regras previdenciárias**
- 2. Institui “gatilho” automático para a elevação da idade mínima quando verificada a elevação da expectativa de vida**
- 3. O abono de permanência passa ser opcional e com valor limitado ao valor da contribuição previdenciária**
- 4. Poderá ser instituída contribuição previdenciária extraordinária para ativos, inativos e pensionistas**
  - As alíquotas poderão ser progressivas**
  - Somente serão instituídas se constatado déficit**

# **I – ALGUMAS CONSIDERAÇÕES**

## **5. Regra de Transição**

- a) Idade: 56 anos (M) e 61 anos (H)**
- b) TC: 30 anos (M) e 35 anos (H)**
- c) Requisitos adicionais: 20 anos (SP) + 5 anos (CE)**
- d) Idade + TC: 86 pontos (M) e 96 pontos (H)**
- e) A partir de 1º/01/2022 a idade será de: 57 anos (M) e 62 anos (M)**
- f) A partir de 1º/01/2020 aumenta 1 ponto a cada ano, até atingir 100 pontos (M) e 105 pontos (H)**
- g) Todo o TC será apurado em dias**

# I – ALGUMAS CONSIDERAÇÕES

## 5. Regra de Transição

### h) Cálculo dos proventos:

- Ingresso até 31/12/2003: integrais (\*), desde que se aposente com 62 anos (M) e 65 anos (M)
- Ingresso a partir de 1º/01/2004: 60% da média aritmética de 100% de todo o período contributivo desde julho/94 + 2% por ano de contribuição que exceder a 20 anos de contribuição (até 100% da média)

---

(\*) – Se tiver vantagem incorporada (VPNI), ela será somada aos proventos na proporção de 1/30 avos a cada ano completo de recebimento e contribuição, contínuo ou intercalado.

# I – ALGUMAS CONSIDERAÇÕES

## 5. Regra de Transição

### h) Cálculo dos proventos:

- **Ingresso a partir de 14/10/2013 (instituição do RPC) ou tiver exercido a opção de que tratam os §§ 14, 15, e 16 do art. 40 da CF/88: 60% da média aritmética de 100% de todo o período contributivo desde julho/94 + 2% por ano de contribuição que exceder a 20 anos de contribuição (até 100% do teto do RGPS)**

# I – ALGUMAS CONSIDERAÇÕES

## 6. Pensão por Morte

a) Ingresso até 13/10/2013 e que não tenha migrado e aderido ao RPC:

- **Fórmula: 50% + 10% por dependente de:**
  - **Se aposentado: 100% do teto do RGPS + 70% do valor excedente**
  - **Se ativo: as parcelas que comporiam os proventos se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito (proporcional) ou se decorrente de acidente do trabalho, doença profissional ou do trabalho, corresponderão à totalidade da remuneração (Obs.: também proporcionaliza a VPNI)**

# **I – ALGUMAS CONSIDERAÇÕES**

## **6. Pensão por Morte**

**b) Ingresso a partir de 14/10/2013 ou que tenha migrado e aderido ao RPC:**

- O valor do benefício de pensão não será inferior a 1 S.M. nem superior ao teto do RGPS**

## **7. Direito Adquirido (aposentadoria e pensão)**

**a) Está assegurado**

**b) O abono de permanência será equivalente à contribuição previdenciária**



# **I – ALGUMAS CONSIDERAÇÕES**

## **8. Disposições Transitórias (até a aprovação da LC)**

### **a) Aposentadoria voluntária**

- Idade: 62 anos (M) e 65 anos (H)**
- Requisitos: 25 anos (TC), 10 anos (SP) e 5 anos (CE)**

### **b) Aposentadoria por invalidez**

### **c) Compulsória aos 75 anos de idade**

### **d) Contribuição previdenciária: sobe para 14% e pode chegar até 22%**

## **2º TEMA – MIGRAÇÃO DE REGIME PREVIDENCIÁRIO**

# I – O QUE É A FUNPRESP-JUD

## 1. Criação da Entidade

- **Iniciativa do STF**
- **Adesão do MPU**

## 2. Características

## 3. Estrutura de Governança

- **Conselho Deliberativo**
- **Conselho Fiscal**
- **Diretoria Executiva**



## II – DESEMPENHO

<b>PATRIMÔNIO – PLANO DE BENEFÍCIOS</b>		
<b>ANO</b>	<b>VALOR (R\$)</b>	<b>(%)</b>
<b>2013</b>	<b>23.690,00</b>	<b>--</b>
<b>2014</b>	<b>5.519.830,00</b>	<b>+ 23.200%</b>
<b>2015</b>	<b>29.314.870,00</b>	<b>+ 431%</b>
<b>2016</b>	<b>77.693.890,00</b>	<b>+ 159%</b>
<b>2017</b>	<b>160.202.000,00</b>	<b>+ 109%</b>
<b>2018</b>	<b>327.550.000,00</b>	<b>+ 104%</b>

## II – DESEMPENHO

<b>RENTABILIDADE ANUAL</b>					
	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>BRUTA</b>	<b>10,05%</b>	<b>13,60%</b>	<b>14,03%</b>	<b>10,91%</b>	<b>8,87%</b>
<b>(-) IPCA</b>	<b>6,41%</b>	<b>10,67%</b>	<b>6,29%</b>	<b>2,95%</b>	<b>3,75%</b>
<b>= TOTAL</b>	<b>3,43%</b>	<b>2,64%</b>	<b>7,29%</b>	<b>7,73%</b>	<b>4,94%</b>

## II – DESEMPENHO

### NÚMEROS DA FUNDAÇÃO

<b>NÚMERO DE PARTICIPANTES</b>	<b>15.023</b>
<b>QUANTIDADE DE PATROCINADORES</b>	<b>99</b>
<b>EQUIPE DA FUNPESP-JUD</b>	<b>36</b>

### NÚMERO DE PARTICIPANTES – POR CARGO

<b>AUXILIAR JUDICIÁRIO</b>	<b>3</b>	<b>0,02%</b>
<b>MEMBROS DO MPU</b>	<b>395</b>	<b>2,63%</b>
<b>MAGISTRADOS</b>	<b>850</b>	<b>5,66%</b>
<b>ANALISTA JUDICIÁRIO</b>	<b>5.440</b>	<b>36,21%</b>
<b>TÉCNICO JUDICIÁRIO</b>	<b>8.335</b>	<b>55,48%</b>

## II – DESEMPENHO

### ORIGEM DOS PARTICIPANTES

<b>JUSTIÇA DO TRABALHO</b>	<b>5.018</b>	<b>33,40%</b>
<b>MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO</b>	<b>3.144</b>	<b>20,93%</b>
<b>JUSTIÇA FEDERAL</b>	<b>2.630</b>	<b>17,51%</b>
<b>JUSTIÇA ELEITORAL</b>	<b>1.611</b>	<b>10,72%</b>
<b>TJDFT</b>	<b>1.567</b>	<b>10,43%</b>
<b>SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA</b>	<b>450</b>	<b>3,00%</b>
<b>SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL</b>	<b>255</b>	<b>1,70%</b>
<b>CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA</b>	<b>127</b>	<b>0,85%</b>
<b>JUSTIÇA MILITAR</b>	<b>114</b>	<b>0,76%</b>
<b>CNMP</b>	<b>107</b>	<b>0,71%</b>

## **III – O SERVIDOR PÚBLICO E O RPC**

### **1. A QUEM SE APLICA**

- **Ao enquadrado nas regras de integralidade e paridade (ingresso até 31/12/2003)**
- **Ao enquadrado na regra de integralidade, sem paridade (ingresso entre 1/1/2004 e 19/2/2004)**
- **Ao enquadrado na regra da média salarial (ingresso entre 20/2/2004 e 13/10/2013)**
- **Ao enquadrado na regra com proventos limitados ao teto do RGPS(ingresso a partir de 14/10/2013)**



## **III – O SERVIDOR PÚBLICO E O RPC**

### **2. CONSEQUÊNCIAS DA MIGRAÇÃO (\*)**

- A contribuição previdenciária para o RPPS fica limitada a 11% do teto do RGPS**
- Os proventos de aposentadoria e o benefício de pensão ficam limitados ao teto do RGPS**
- É concedido um Benefício Especial para aquele que ingressou até 13/10/2013**
- É facultada a adesão ao RPC, via Plano de Benefícios administrado pela Funpresp-Jud**

---

**(\*) Prazo reaberto até 29/3/2019 (vide MP nº 853, de 25/9/2018, convertida na Lei nº 13.809, de 21/02/2019).**

## **III – O SERVIDOR PÚBLICO E O RPC**

### **3. SITUAÇÃO DAQUELE QUE ADERIU E MIGROU**

- A contribuição normal para o RPC de 6,5% a 8,5%**
- Há paridade contributiva com o órgão patrocinador**
- Faz jus ao Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE), para:**
  - Aposentadoria por invalidez**
  - Pensão por morte do Participante**
  - Aporte extraordinário: mulheres; pessoas com deficiências ou que exerçam atividades de risco ou, sob condições especiais, prejudiquem a saúde ou a integridade física**
  - Renda por sobrevivência**

## **IV – MIGRAÇÃO COM ADEÇÃO**

### **1. O QUE CONSIDERAR: A FAVOR DA MIGRAÇÃO**

- **Reformas das previdência (RPPS)**
- **Reajuste dos quintos (VPNI)**
- **Proteção contra decurso remuneratório na aposentadoria**
- **Benefício fiscal (IRPF)**
- **Reajuste anual dos proventos**
- **Redução do PSSS / proteção contra reajustes**
- **PEC 6: pensão optativa (parcela imune)**



## IV – MIGRAÇÃO COM ADEÇÃO

### 2. O QUE CONSIDERAR: CONTRA A MIGRAÇÃO

- Riscos de alteração legislativa
- Perda da paridade / integralidade
- Dúvidas quanto ao Benefício Especial
- Óbito ou invalidez precoce (seguro)
- Tempo de contribuição ao RGPS elevado, combinado com idade mais avançada



## V – DÚVIDAS

### 1. EU DEVO ADERIR À FUNPESP-JUD?

- **Se não aderir, vai se aposentar com o teto de benefícios do RGPS, hoje de R\$ 5.839,45 (\*)**
- **Vai estar abrindo mão da contrapartida do patrocinador, de até 8,5% da remuneração de contribuição**
- **Perde a parcela mutualista do Plano de Benefícios (FCBE)**



---

(\*) Portaria ME nº 9, de 15/01/2019.

## V – DÚVIDAS

### 2. EU DEVO MIGRAR DE REGIME?

- Não se deixar influenciar pelos colegas que migraram
- Considere a opção sem preconceitos, mas tome a decisão com serenidade
- Solicite o cálculo do Benefício Especial no seu órgão de origem
- Se decidir optar, lembre-se de que a decisão é individual, irrevogável e irretratável



## V – DÚVIDAS

### 3. MINHAS LICENÇAS MÉDICAS PASSARÃO A SER CONCEDIDAS PELO INSS?

- O servidor permanecerá vinculado ao RPPS
- O servidor que migrar não se submete às regras do RGPS
- Os procedimentos para a concessão das licenças médicas permanecerão os mesmos adotados atualmente



# V – DÚVIDAS

## 4. SE EU ADERIR, QUAL REGIME DE TRIBUTAÇÃO DEVO ESCOLHER?

**PROGRESSIVO**

**OU**

**REGRESSIVO**



**Acima de 4.664,68                      27,5%**

**De 3.751,06 até 4.664,68        22,5%**

**De 2.826,66 até 3.751,05        15,0%**

**De 1.903,98 até 2.826,65        7,5%**

**Até 1.903,98                            0,0%**

**até 2 anos                                35%**

**de 2 a 4 anos                            30%**

**de 4 a 6 anos                            25%**

**de 6 a 8 anos                            20%**

**de 8 a 10 anos                        15%**

**a partir de 10 anos                  10%**



## V – DÚVIDAS

### 5. SE EU MIGRAR E ADERIR, VOU ME APOSENTAR PELO RGPS?

- O servidor continuará se aposentando pelo órgão de origem e permanecerá na folha de pagamento
- O teto de benefícios do RGPS, no valor de R\$ 5.839,45, é apenas o balizador dos proventos
- O benefício especial também será pago pelo órgão ao qual o servidor está vinculado



## V – DÚVIDAS

### 6. A TAXA DE CARREGAMENTO É MUITO ALTA. QUANDO ELA SERÁ REDUZIDA?

- A taxa de carregamento do PB foi fixada em 7%
- A legislação estabelece que pode ser de até 9%
- Incide apenas sobre as novas contribuições
- Não incide sobre contribuições facultativas e portabilidade
- A partir de 1º/04/2019, ela será reduzida para 6%



## V – DÚVIDAS

### 7. COMO A FUNPRES VAI SE BLINDAR DA PRÁTICA DE IRREGULARIDADES?

- **LINHAS DE DEFESA INTERNAS**
  - Conselho Fiscal
  - Assessoria de Controle Interno
  - Auditoria Interna (\*)
  - Supervisão de Riscos de Investimento (\*)
  
- **LINHAS DE DEFESA EXTERNAS**
  - PREVIC (permanente)
  - Auditoria dos patrocinadores (anual)
  - Auditoria independente(anual)

**Obrigado!**

**Amarildo Vieira de Oliveira**

**[amarildo.vieira@funprespjud.com.br](mailto:amarildo.vieira@funprespjud.com.br)**

**(61) 3217-5942**